

천안시장장애인체육회 직원 채용 공고

천안시 장애인체육을 선도할 유능하고 성실한 인재를 아래와 같이 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 4월 17일

천안시장장애인체육회 인사위원회 위원장

1 채용개요

○ 채용구분

분야	직급(직위)	인원	담당업무
사무행정	9급(주임)	1명	· 천안시장장애인체육회 일반 행정

2 근무조건

- 구 분: 정규직(일반직 9급)
- 근무기간: 계약체결일~기간의 정함이 없음(인사규정에 의함)
- 근무지: 천안시장장애인체육회 사무실(충청남도 천안시 소재)
- 근무시간: 주 5일 근무(주 40시간)
- 급여수준: 천안시장장애인체육회 보수 규정에 따름(호봉제)
※ 9급1호봉 기준 기본급 2,133,000원(수당 별도)

3 응시자격 및 가산특전

○ 응시자격

- 1) 공고일 기준, 만18세 이상 만60세(정년) 미만인 자
- 2) 병역사항(남자에 한함) : 병역필 또는 면제자
- 3) 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 천안시장장애인체육회 사무국 인사규정 제21조(자격제한)에 따른 결격사유가 없는 자
- 4) 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 아니하는 자

○ 가산특전 ※ 증빙서류 제출 시 인정

1) 취업지원대상자 및 등록 장애인

구분	가산비율	비고
국가유공자	서류전형 만점의 5%~10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조
장애인	서류전형 만점의 5%	장애인고용 촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인

2) 가산점은 증빙서류 제출 시, 본인에게 유리한 것 1개만 적용

4 채용 방법

구분	내용	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격, 경력사항 등 정량평가 ○ 자기소개서 · 직무수행계획서 정성평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 서류심사 점수 만점의 100분의 60 이상 획득자 합격(면접심사 응시자격 부여) - 지원자가 채용예정인원의 5배수가 넘을 경우 고득점자 순으로 5배수 이내 선발 - 지원자가 5배수 이하일 경우 전원 합격 ※ 5배수 이하 시 면접심사와 통합 실시
↓		
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인체육 이해도 ○ 태도 등 평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 면접심사 점수 만점의 100분의 60 미만 불합격 처리
↓		
합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류심사와 면접심사 환산점수를 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정 	<ul style="list-style-type: none"> - 최종 점수(100점)=서류(40%) + 면접(60%) - 서류(100점)×0.4+면접(100점)×0.6 합산
↓		
근로계약	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사 및 신원조회 후 임용 및 부서배치 	<ul style="list-style-type: none"> - 최종합격자와 근로계약 미체결 시 예비합격자(차순위자 순)와 계약 체결

5

서류 심사 방법

- 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격기준 적합 여부를 확인 후, 적합자에 한하여 서류심사 위원이 서류심사 채점 기준표에 의거 심사 실시 및 가점 부여
- 서류심사 위원의 심사 점수 합산 후 평균점수를 산출하고 가점을 합하여 만점의 100분의 60 이상 득점한 자를 합격 처리함(소수점 셋째자리 반올림)
- 응시자가 채용예정인원의 5배수를 초과할 경우 고득점자 순으로 5배수 이내 인원을 합격 처리함(합격자 범위 내 마지막 순위가 동일한 경우(동점자)에는 동일한 순위자 전원을 합격 처리함)
 - 단, 심사 점수가 만점의 100분의 60 이상인 자에 한함
- 응시 인원이 채용 예정 인원의 5배수 이하일 경우, 원활한 채용 절차를 위하여 서류 심사와 면접 심사를 병행하여 실시
- 서류심사 항목 및 배점

구분	내용	비고
경력 및 자격사항	관련 경력(20점), 자격사항(20점)	40점
서류 심사위원회	자기소개서(30점), 직무수행계획서(30점)	60점
합계		100점

6

면접 심사 방법

- 서류심사 합격자를 대상으로 면접심사 채점표에 의거 심사 실시
 - 서류심사 응시자가 채용예정인원의 5배수를 초과하여 고득점자 순으로 5배수 이내 인원을 합격 처리한 경우에는 5배수 이내로 합격 처리된 자에 한해 면접심사 실시
- 면접심사 위원의 심사 점수 합산 후 평균점수를 산출(소수점 셋째자리 반올림)
 - 면접심사 점수 만점의 100분의 60 미만 불합격 처리

○ 면접심사 항목 및 배점

순	구분	내용	비고
1	사명감 및 태도	지원분야에 대한 열정, 자세 및 태도	20점
2	전문지식	관련 지식 및 관련 분야 경험	20점
3	의사발표력	의사발표의 정확성과 논리성	20점
4	업무 이해도	지원분야에 대한 이해도 및 특수성 이해	20점
5	창의력 및 적극성	창의력, 논리적 사고 및 적극성	20점
합계			100점

7 합격자 결정

- 서류점수(40%)와 면접점수(60%)을 합산하여 최고점 1순위부터 3순위 까지 임용 후보자로 선정, 상위순으로 임용
- 동점자 발생 시(소수점 셋째자리에서 반올림), 서류심사 및 면접심사 점수 중 면접심사 점수가 높은 자를 우선 선발하고, 면접심사 점수도 동일한 경우에는 면접심사 항목별 상위 점수 순에 따라 고득점자를 결정
- 임용 후보자는 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 없는 경우 최종 임용
- 최종합격자가 결격사유 등으로 합격 취소, 임용 포기, 유효기간(합격 발표 일부터 3개월) 내 중도 퇴사할 경우 예비합격 순위대로 합격자를 결정함
- 관련규정

○ 사무국 인사규정 제9조(합격자 결정 방법)

① 최종 점수는 서류심사와 면접심사 점수를 합산하여 최고점 1순위부터 3순위까지 임용 후보자로 선정, 상위 순으로 임용한다. 이에 대한 세부사항은 인사위원회에서 정한다. ② 상위 순으로 신체검사, 자격증 등 관련 자료 확인 후 임용한다. 단, 상위자의 임용이 확정 된 후에는 차 순위자의 임용후보자 자격은 자동 소멸된다. ③ 임용후보자 3순위까지 임용 적임자가 정해 지지 않은 때에는 재공고를 실시한다.

○ 사무국 인사규정 제11조(수습 기간)

① 신규 채용 직원에 대하여는 3개월의 수습 기간을 둔다. ② 직원 인사 평정규정에 의한 수습 기간 근무 성적 평점 70점 이하 또는 수습 태도가 불량한 경우 임용하지 않을 수 있다. ③ 수습 기간이 만료되었을 때에는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 한다. ④ 유사 직종 경력 1년 이상인 경우는 수습 기간을 면제 할 수 있다.

7

채용 일정

구분	채용일정	비고
채용공고	2026. 4. 17.(금) ~ 2026. 4. 26.(일)	본회 홈페이지 등
응시원서 접수	2026. 4. 27.(월) ~ 2026. 4. 28.(화)	
1차 서류 심사	2026. 4. 29.(수)	위원회 개최
1차 합격자 발표	2026. 4. 30.(목)	본회 홈페이지
2차 면접심사	2026. 5. 6.(수)	위원회 개최
합격자 발표	2026. 5. 7.(목)	본회 홈페이지
채용신체검사 및 신원조회	2026. 5. 7.(목) ~ 2026. 5. 8.(금)	
계약서 작성 및 등록원서 접수	2026. 5. 11.(월)	
임용	2026. 5. 11.자	

※ 상기 일정은 사무국 사정에 따라 변경 될 수 있음

8

응시원서 접수방법

- 원서교부: 천안시장장애인체육회 홈페이지(<https://casad.or.kr/>)
「알림마당-채용/입찰」란에서 다운 받아 사용
- 접수기간: 2026. 4. 27.(월) ~ 4. 28.(화) / 18:00(마감시간 도착분 까지)
- 접수방법: 접수기간 내, 이메일, 우편 및 방문접수
 - 접 수 처: 천안시장장애인체육회 기획총무팀
 - 이 메 일: yoo@casad.or.kr
 - 주 소: 천안시 동남구 향교1길 104-38(천안반다비체육센터 3층)
 - 접수시간: 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)
- 문 의 처: ☎041-522-0014

구분	필수서류	해당자 제출
① 응시지원서(양식제공)	●	
② 자기소개서(양식제공)	●	
③ 직무수행계획서(양식제공)	●	
④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(양식제공)	●	
⑤ 주민등록초본(남성의 경우 병적사항 포함)	●	
⑥ 취업지원대상자 증빙서류		○
⑦ 응시지원서에 기재된 자격요건 증빙서류		○
- 학위증명서 등 ※학교명 비공개 처리 후 제출		○
- 재직·경력증명서와 건강보험자격득실 확인서 각각 제출		○
- 자격증 사본		○

[응시지원 서류 제출 시 유의사항]

- ※ 생월일만 기재(생년 기재 금지) 합니다. (예시: **0319-*****)
- 등본, 초본, 자격증 등 모두 비공개(마스킹) 처리 후 제출
- ※ 학교명은 모두 비공개(마스킹) 처리 후 제출
- ※ 경력증명서(해당자) 제출 시 근무기간, 직급(직위), 담당업무 명시, 발행기관 날인이 명확하여야 하며, 기재되지 않은 경우 경력을 인정받지 못할 수 있습니다.
- ※ 자격증, 면허증은 당해 면접시험 시행일까지 유효하여야 합니다.
- ※ 모든 서류는 나이·성별·신체조건·용모·학력·연령 등 불합리한 차별을 이야기할 수 있는 내용 기재 불가합니다.
- ※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본 제출을 원칙으로 하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야 함

10

합격자 제출서류

- 신원진술서 및 서약서: 1부(양식제공)
- 개인정보 제공 동의서: 1부(양식제공)
- 채용신체검사서: 1부
 - ※ 국민건강보험공단 채용 건강검진 대체 통보서 제출 가능(2년이내)
- 최종학교 졸업증명서: 1부
- 주민등록초본: 1부(상세, 남자일 경우 병역사항 표시)
- 가족관계증명서: 1부(상세, 주민등록번호 표시)
- 경력증명서(해당자): 1부

11

기타사항

- 응시지원서 및 제출서류 기재사항 착오, 누락, 허위기재 및 연락불능으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 서류 및 면접시험 결과 책임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 채용신체검사, 증빙서류 허위사실 기재 등 기타 부적합 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시지원서 접수 결과 선발인원에 2배수 미만이거나 응시자가 부적격 할 경우에는 재공고를 시행 할 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 반드시 한글번역본(공증 필) 첨부 제출
- 본 공고에 명시되지 않은 사항은 본회 사무국 인사규정 및 인사위원회 해석에 따름
- 각 전형별 합격자 발표는 천안시장장애인체육회 홈페이지 공지사항에 공고 되므로 전형별 공고문을 정확히 숙지하시기 바라며, 개별통보는 하지 않습니다.
- 기타 자세한 사항은 본회 기획총무팀 인사담당자(041-522-0014) 문의하시기 바랍니다.

결격사유

지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

천안시장애인체육회 인사규정 제21조(자격제한)

① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로서 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

② 인사채용과 관련하여 비위를 행한 자는 발견 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시가 제한된다.