


## 보령시장애인체육회 생활체육지도자 조건부 채용 공고

보령시 장애인생활체육을 선도하여 건강한 지역사회를 만들어 나갈 유능한 '장애인생활체육지도자' 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026. 5. 06.

보령시장애인체육회장 

### 1. 채용 개요

- 채용부문 : 장애인생활체육지도자
- 채용인원 : 1명

구 분	채용인원	근무지역	채용 종목
장애인생활체육지도자	1명	보령시	볼링, 농구, 육상

### 2. 응시자격

- 공통요건 (기준일 : 채용 공고일)

1. 보령시장애인체육회 사무국운영규정 제8조 및 대한장애인체육회 찾아가는생활체육서비스 운영지침 제8조에 규정한 결격사유가 없는 자 (상세 규정은 붙임과 같음)

2. 연령, 성별, 거주 제한 없음

○ 다음 자격요건에 해당되는 자로서, 다음각 호의 1에 해당 하는 자

- 국민체육진흥법 제2조 제6호에 명시된 2급 이상의 장애인스포츠지도사 자격을 필히 갖춘 자 ※ 자격증 취득 예정자는 발급 예정 증명서 제출
- 단, 응시 인원 중 장애인스포츠지도사 자격 취득자가 없는 경우 국민체육진흥법 제2조 제6호의 체육지도자 자격을 취득한 자
- ※ 장애인스포츠지도사 자격이 없는 경우 임용 이후 2회차 이내에 장애인스포츠지도사 자격을 취득하는 것을 단서로 기간제 계약직 형태의 조건부 채용임

- ※ 대한장애인체육회 찾아가는 생활체육서비스팀 채용기준 준용
- ※ 적격자가 없을 시 채용이 이루어지지 않을 수 있음

### 3. 신분 및 근무조건

1. 신 분 : 계약직
2. 계약기간 : 계약 체결일 부터 ~ 12월 31일(재계약 가능)
3. 1일 8시간, 주 40시간 근무
  - 주말 근무 시, 평일 공가 제공
4. 보 수 : 기 본 급 : 월2,335,000원(4대보험 포함,퇴직금별도)
  - 식비 월 140,000원 지급
  - 활동보조비 월 200,000원 지급
  - 유류비 월 100,000원 지급
  - 명절비 지급
  - 복지비 연간 300,000원 지급
  - 자격증 수당 지급
  - 근속수당 지급
  - 연가보상비 지급
  - ※ 해당자에 한 해 지급

## 4. 주요임무

- 지역 내 장애인생활체육 현장 지도
- 장애인생활체육교실 및 동호인클럽 지도 및 관리
- 생활체육 프로그램 개발 및 적용
- 지역 내 장애인체육선수 발굴 및 관리
- 재가 장애인 방문상담
- 기타 장애인체육 관련 업무

## 5. 전형방법

- 1차 : 서류전형
  - 채용예정분야 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
- 2차 : 면접시험(1차 합격자에 한하여 개별통보)
  - 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

## 6. 제출서류

- 응시원서 1부
- 이력서 및 자기소개서 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 주민등록등본 1부(본인 주민등록번호 공개)
- 건강진단서(의료기관발행)
- 최종학교 졸업증명서 1부
- 가족관계증명서 1부
- 졸업예정자일 경우 졸업예정 증명서류(해당자)
- 경력증명서 사본 1부(해당자)
- 자격증 사본 1부(해당자)
- 실적증명서류 또는 선수등록 확인서류(해당자)

## 7. 접수기한 및 접수방법

- 접수기한 : 2026. 5. 18.(월) ~ 5. 19.(화) 17:00까지
- 접수방법 : 우편 및 방문접수  
(우편접수 19일 오후 17:00까지 도착분에 한함)
- 접수처 : 충남 보령시 남포면 보령남로343 장애인체육회사무실

## 8. 채용 및 배치일정

- 2026. 5. 06.(수) ~ 12. 17.(일) : 채용공고
- 2026. 5. 18.(월) ~ 5. 19.(화) : 서류접수
- 2026. 5. 20.(수) : 1차 서류전형 합격자 발표
- 2026. 5. 21.(목) : 2차 면접시험(※변경가능)
- 2026. 5. 21.(목) : 최종합격자 발표
- 2026. 6. 1.(월) : 계약체결 및 근무시작

## 9. 문의처

- 보령시장장애인체육회 사무국 (Tel. 041-931-2136)

## 10. 기타 사항

- 모든 제출서류 및 응시원서는 일체 반환하지 아니 합니다.
- 서류전형 및 면접시험 결과 책임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 채용신체검사, 기타 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 본회 인사규정에 의함.

## 결격사유

- 보령시장장애인체육회 사무국 운영규정 제8조(자격제한)에 의한 사항
  1. 피성년후견인 또는 피한전후견인
  2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람  
(인사채용과 관련하여 비위를 행한 자는 발견 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시가 제한된다.)
  
- 문화체육관광부 장애인생활체육지도자 운영지침 제12조(채용결격사유)에 의한 사항

제12조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 지도자로 채용될 수 없다. 채용 이후 그와 같은 사실이 발견된 경우에는 당연 퇴직한다.

  1. 「국민체육진흥법」 제11조의5(체육지도자의 결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
  2. 「국민체육진흥법」 제12조(체육지도자의 자격취소 등) 또는 법원의 판결에 따라 지도자 자격이 정지 또는 취소된 사람

3. 타 체육단체(「국민체육진흥법」 제2조제9호의 각 목 중 어느 하나에 해당하는 단체를 말한다) 재직 시 부패행위, 비위행위 등으로 파면 또는 해임된 사람
4. 타 체육단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지5년이 지나지 아니한 사람

## 9. 기타 사항

- 모든 제출서류 및 응시원서는 일체 반환하지 아니 합니다.
- 서류전형 및 면접시험 결과 책임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 채용신체검사, 기타 부적합한 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 본회 인사규정에 의함.